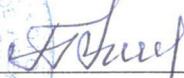


Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида
«Сказка»

 Н.В. Спирина

« 07 » 04 2025 г.

Представитель работодателя:
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида
дошкольного образовательного
«Сказка»

 Л.А. Бурмистрова

« 07 » 04 2025 г.

М.П.



**Дополнения и изменения № 2
к коллективному договору**

(регистрационный номер 276 от 26.03.2024 г.)

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида «Сказка»

на 2024-2026 год



На основании Постановления Администрации Кежемского района Красноярского края № 28-п от 15.01.2025 г. «О внесении изменений в постановление Администрации Кежемского района от 29.06.2011 г. № 918-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений», Решения Кежемского районного Совета депутатов № 49-300 от 04.12.2024 г. «О внесении изменений в решение Кежемского районного совета депутатов от 28.10.2013 г. № 41-240 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кежемского района»

Внести дополнения и изменения в коллективный договор:

1. Пункт 5.2. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам дошкольного образовательного учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- *выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;*
- *выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;*
- *выплаты за качество выполняемых работ;*
- *персональные выплаты;*
- *выплаты по итогам работы;*
- *специальная краевая выплата.*

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

*Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **6 200** рублей.*

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работнику производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды после 1 января 2025 года, то *Кув* принимается равным 1.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, *Кув* определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

2. Пункт 7.4. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата.

*Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **6200** рублей.*

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, заместителям руководителя производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды после 1 января 2025 года, то КУВ принимается равным 1.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1–фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период до 1 января 2025 года;

Зпф2–фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес– количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

3. Приложение № 1 «Положения об оплате труда работников» (приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053*

2 квалификационный уровень		4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	при наличии среднего профессионального образования	6649
	при наличии высшего профессионального образования либо высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности	7569
2 квалификационный уровень (педагог-организатор)	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования либо высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности	7926
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7623
	при наличии высшего профессионального образования либо высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности	8683
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед)	при наличии среднего профессионального образования	8341
	при наличии высшего профессионального образования либо высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности	9505

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в размере **4576 руб.**

2.Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада),
-------------------------	---

	ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1-й квалификационный уровень (делопроизводитель)	4053
2-й квалификационный уровень	4276
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1-й квалификационный уровень (инспектор по кадрам)	4498
2-й квалификационный уровень (заведующий складом)	4943
3-й квалификационный уровень (шеф-повар)	5431
4-й квалификационный уровень	6854
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень (системный администратор, инженер-энергетик, специалист по закупкам)	4943
2-й квалификационный уровень	5431
3-й квалификационный уровень	5961
4-й квалификационный уровень	7167

3. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кухонный рабочий, кастелянша, швея, рабочий по КОРЗ, вахтер, машинист по ремонту и стирке белья)	3481
2 квалификационный уровень	3649
Профессиональная квалификационная группа профессии рабочих второго уровня	

1 квалификационный уровень (повар, кассир, калькулятор)	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

4. Должности руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений *	
1 квалификационный уровень	9888
2 квалификационный уровень	10629
3 квалификационный уровень	11467
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

<*> Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8367
Художественный руководитель	8565
Специалист по охране труда	4943
Специалист по охране труда II категории	5431
Специалист по охране труда I категории	5961
Сопровождающий несовершеннолетних	4259

лиц	
Табельщик	4053
Ассистент	4576
Библиотекарь	4943

4. Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.